



**ЗОЛОТОЙ
РЕЗЕРВ**

Проект «Золотой резерв»



ЗОЛОТОЙ РЕЗЕРВ



«...Я считаю, что талантливые дети должны оставаться в регионах, в том числе чтобы дать стимул развития региональной науке, дать стимул развития регионам. Потому что у нас таланты должны оставаться у себя. У нас очень много вузов достойных именно в регионах, где этот человек молодой найдет свое достойное применение...»

О.Ю.Васильева, министр образования и науки РФ



ЗОЛОТОЙ РЕЗЕРВ

**Золотой
резерв**

**Сеть уникальных
школ**

Ассоциация «ТЕХНО-Пермь»

Профессиональные пробы и практики

**Стратегия 2030:
Готовность к профессиональному
самоопределению**

Проблемы

Выпускники общеобразовательных организаций уезжают из Пермского края после получения высшего профессионального образования

Около 44,7% выпускников высших учебных заведений не работают по специальности

Отсутствие желания выпускников работать на предприятиях региона



Цель проекта:

Создание условий для осознанного выбора лучшей профессиональной траектории одаренных школьников города Перми как механизма по решению задач социально-экономического развития города



Механизмы реализации проекта



Портфолио:



Единый информационный ресурс позволяющий фиксировать достижения учащихся

5

Отражает достижения по пяти номинациям: «Интеллект», «Художественное творчество», «Техническое творчество», «Спорт», «социальная деятельность»



Включает раздел ПРОФИ, с информацией об образовательных и профессиональных предпочтениях



30 433 портфолио учеников с 8-11 класс
16 971 учащихся 8-11 классов в общегородском рейтинге
75 841 портфолио учеников 1-11 класс

Фонд «Золотой резерв»



Обеспечение «стыковки» предприятия и школьника с учетом профессиональных предпочтений

Работа с вузами и ссузами в системе «Школьник - ссуз/вуз - предприятие»



Подготовка мероприятий для школьников, занимающих лидирующие позиции в рейтинге

Подписание соглашений о взаимодействии.
Сопровождение школьников по соглашениям



Премия Главы города Перми «Золотой резерв»



100 одаренным, талантливым школьникам 8-11 кл., добившимся качественных успехов в мероприятиях различных уровней, по 25 тыс.руб. каждому

Механизм отбора:

рейтинг электронного портфолио школьника по пяти номинациям



Цель: удержание одаренных и талантливых учеников, развитие их потенциала в условиях экономики муниципалитета



Преимущества участия в проекте «Золотой резерв»

Ученик, родитель

- Хранение достижений в эл.виде, возможность выгрузки
- Приглашения на олимпиады, конкурсы, соревнования
- Поощрение по итогам учебного года
- «Золотой резерв» - мероприятия, рейтинг, премия главы города, соглашение с предприятием, вузом, ссузом
- Бонусы «Золотого резерва» (доп.баллы в вуз)

Учитель, тьютор

- Работа с личностными результатами школьников в соответствии с ФГОС
- Деятельность по профессиональному самоопределению
- Учет результатов при аттестации
- Поощрение по итогам учебного года
- Стимулирующие выплаты

Школа

- Работа с личностными результатами школьников
- Анализ воспитательной системы школы
- Развитое соц.партнерство и деятельность по профессиональному самоопределению
- Стимулирование руководителей
- Стимулирование ОУ

A

Профессиональное
самоопределение
и помощь в выборе
учебного заведения под
конкретное предприятие

B

Участие в мероприятиях
совместно с социальными
партнерами по
Профилям ссуза

ССУЗ

Сопровождение
талантливых
учеников

Формирование стабильной
Работы системы
ШКОЛА-ССУЗ-ПРЕДПРИЯТИЕ
по подготовке
кадров

C

D

Мероприятия проекта «Золотой резерв»



Фестиваль «Поколение Пермь» (май):
решение кейсов реальных задач предприятий,
олимпиады вузов, заключение Соглашений

Профильный лагерь (июнь):

проектная деятельность совместно с предприятиями,
вручение сертификатов Золотого резерва лучшим



Мастер-сессии «Непрерывное образование» (октябрь)
мастер-классы от вузов, ссузов

Ярмарка достижений (декабрь):

Мастер-классы вузов, ссузов совместно с предприятиями



Форсайт-сессия (февраль):

Проектная деятельность совместно с предприятиями

Сотрудничество с ссузами по проекту



Организаторы проекта:

Директор МАОУ «Лицей № 9» г.Перми
Зверева Наталья Евгеньевна,
тел.266-69-89, эл.почта: zolotoi-rezerv@list.ru

Начальник управления стратегического планирования
Чеклецова Оксана Леонидовна,
тел. 212-93-22, эл.почта: cheklecova-ol@gorodperm.ru

Гл.специалист департамента образования
Шакирова Елена Александровна,
тел. 212-94-68